

INFORMATIVA

# Incentivi alle PMI che adottano per la prima volta il bilancio sociale e sistema "SA 8000"

---

DP Reg 32/2008

Domande dal 01/01/2023 al 31/10/2023

**RESOL/E**  
by ErgonGroup

## Finalità

La Regione FVG con questa misura intende sostenere la promozione della diffusione dei principi della responsabilità sociale dell'impresa, quali strumenti utili a garantire la qualità, la sicurezza e la regolarità del lavoro.

## Soggetti ammissibili

Sono soggetti ammissibili le **MPMI con sede operativa nel territorio regionale**.

Ulteriori requisiti:

- rispettare integralmente le norme che regolano il rapporto di lavoro e il diritto al lavoro dei disabili, la normativa previdenziale, le norme poste a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la contrattazione collettiva nazionale ed eventualmente quella territoriale e aziendale e i principi di parità giuridica, sociale ed economica fra lavoratrici e lavoratori
- non aver fatto ricorso, nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda, a licenziamenti collettivi
- non svolgere la propria attività principale nei settori elencati nell'allegato A (consultabile al termine dell'informativa)

Sono **esclusi**:

- i soggetti tenuti all'adozione del bilancio sociale e/o del sistema di gestione della responsabilità sociale secondo la norma "SA 8000" per obbligo previsto dalla legge statale o regionale
- le cooperative sociali e i consorzi iscritti all'Albo regionale delle cooperative sociali, a decorrere dai termini di efficacia dell'obbligo di redazione del bilancio sociale previsti dall'atto di indirizzo di cui all'articolo 27, comma 2, della legge regionale 26 ottobre 2006, n. 20

## Progetti ammissibili

Sono finanziabili le seguenti iniziative:

- adozione del **bilancio sociale**
- adozione del **sistema di gestione della responsabilità sociale secondo la norma SA 8000**

Il bilancio sociale deve essere redatto secondo i principali modelli e linee guida esistenti a livello nazionale e internazionale, quali, tra gli altri, quelli elaborati dal Global Reporting Initiative, dall'Istituto Europeo per il Bilancio sociale e dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, e deve in particolare indicare:

- la consistenza del personale per età, genere, livello d'istruzione, qualifica, funzione, anzianità, provenienza territoriale, nazionalità e tipologia contrattuale

- le iniziative adottate per favorire la parità di genere nell'accesso al lavoro, nella formazione, nella progressione in carriera e nella remunerazione e la conciliazione dei tempi di famiglia, di vita e di lavoro, quali, tra le altre, l'utilizzo della flessibilità dell'orario lavorativo o l'attivazione del servizio di asilo nido aziendale
- i criteri di organizzazione del lavoro e le politiche aziendali in materia di assunzione, gestione, remunerazione, incentivazione, formazione e valorizzazione del personale maschile e femminile, con particolare riguardo alle misure adottate al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili e il prolungamento della vita attiva
- le politiche aziendali volte ad accrescere i livelli di tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro
- le iniziative adottate per contrastare il fenomeno delle molestie morali e psico-fisiche sul luogo di lavoro, quali, tra le altre, l'adozione di codici di condotta e l'istituzione di comitati paritetici che rafforzino la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori

## Spese ammissibili

Per quanto riguarda l'adozione del bilancio sociale, sono ammissibili le seguenti spese:

- spese di **consulenza**
- spese di **formazione del personale**

Le spese devono essere sostenute successivamente alla presentazione della domanda e finalizzate all'adozione **per la prima volta** del bilancio sociale.

Per quanto riguarda l'adozione del sistema di gestione della responsabilità sociale secondo la norma "SA 8000", sono ammissibili:

- **spese di consulenza o di formazione del personale**, finalizzate all'acquisizione per la prima volta della certificazione di conformità del sistema di gestione della responsabilità sociale secondo la norma "SA 8000"
- spese per l'acquisto di **programmi informatici** strettamente funzionali all'acquisizione per la prima volta della certificazione di cui sopra
- **spese relative al rilascio per la prima volta della certificazione** di cui al primo punto da parte di un ente di certificazione accreditato dal SAI – Social Accountability International

Le prestazioni di formazione sono fornite da enti di certificazione accreditati dal SAI o da enti di formazione accreditati secondo la vigente normativa regionale.

Le prestazioni di consulenza devono essere fornite da:

- prestatori di attività professionale, in possesso di adeguate competenze professionali per lo svolgimento dell'attività prevista e di esperienza specifica in materia, attestata da circostanziato curriculum professionale

- imprese, il cui oggetto sociale prevede l'attività di consulenza in materia di responsabilità sociale delle imprese o bilancio sociale o materie affini, in possesso di adeguate competenze professionali per lo svolgimento dell'attività prevista e di esperienza specifica in materia, attestata da idonea documentazione

Non sono ammissibili le spese finalizzate alla predisposizione del bilancio sociale relativamente ad esercizi successivi a quello di prima adozione ovvero al mantenimento della certificazione.

## Intensità di aiuto

Per l'adozione del bilancio sociale, l'ammontare dei **contributi a fondo perduto** è determinato nella misura dell'**80%** per un importo, comunque, non superiore a 7.000,00 euro.

Per quanto riguarda l'adozione del sistema di gestione della responsabilità sociale secondo la norma "SA 8000", l'ammontare degli incentivi è determinato nella misura dell'80% per un importo, comunque, non superiore a 10.000,00 euro.

## Regime di aiuti e cumulabilità

Gli incentivi vengono concessi ai sensi del regolamento "de minimis".

Gli incentivi per l'adozione del bilancio sociale e del sistema SA 8000 sono fra loro cumulabili.

Non sono, invece, cumulabili con altri incentivi pubblici ottenuti per le stesse iniziative.

## Note

Gli incentivi sono concessi tramite **procedimento valutativo a sportello** secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande.

# RESOLVE

by ErgonGroup

## La consulenza che **risolve.**

### **Sede legale**

Viale dell'Industria, 21  
35129 – Padova (PD)

### **Sedi operative**

Friuli-Venezia Giulia, Veneto,  
Lombardia, Toscana, Marche

---

### **WeEurope Srl SB**

*Società soggetta alla direzione e  
al coordinamento di ErgonGroup Srl*

P.IVA 05274640282

+39 049 636 5600

[info@resolve-consulenza.it](mailto:info@resolve-consulenza.it)

[weeurope-srl@legalmail.it](mailto:weeurope-srl@legalmail.it)

[www.resolve-consulenza.it](http://www.resolve-consulenza.it)

## ALLEGATO A

Regime di aiuto de minimis (Articolo 2 del regolamento)

<b>Regolamento (CE) n. 1998/2006 – applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti di importanza minore – settori esclusi:</b>	
<b>1.</b> pesca e acquacoltura	
<b>2.</b> produzione primaria dei prodotti agricoli di cui all'allegato I del trattato, esclusi i prodotti della pesca;	
<b>3.</b> carboniero	
Codice ATECO 2007	
05	Estrazione di carbone (esclusa torba) (tutta la divisione)
07.1	Estrazione di minerali metalliferi ferrosi (tutto il gruppo)
07.29	Estrazione di altri minerali metalliferi non ferrosi (tutta la classe)
08.92	Estrazione di torba (tutta la classe)
09.9	Attività di supporto per l'estrazione da cave e miniere di altri minerali (tutto il gruppo)
20.14	Fabbricazione di altri prodotti chimici di base organici (tutta la classe)
20.6	Fabbricazione di fibre sintetiche e artificiali (tutto il gruppo)
<b>4.</b> Trasporto merci su strada per conto terzi, limitatamente al solo acquisto di veicoli per il trasporto di merci su strada	
Codice ATECO 2007	
49.4	Trasporto di merci su strada e servizi di trasloco (tutto il gruppo)